

FORMATORE MANAGERIALE DI SISTEMA APAFORM

Declaratoria

È una figura professionale focalizzata sullo sviluppo della qualità manageriale nei sistemi organizzativi.

A partire dall'identificazione dei fabbisogni collegati ai cambiamenti di business, tecnologici e organizzativi, progetta e segue l'implementazione di sistemi, processi e soluzioni di formazione e sviluppo del management ai diversi livelli di responsabilità.

In qualità di formatore deve assicurare la coerenza e l'efficacia dei processi e delle soluzioni di apprendimento in rapporto ai fabbisogni, alla complessità e ai vincoli gestionali degli specifici contesti organizzativi.

È pertanto un esperto di gestione del cambiamento di apprendimento degli adulti, di sistemi gestionali e organizzativi.

Criteri

1. Anni di esperienza nell'esercizio del ruolo riferiti ai diversi livelli EQF stimati da APAFORM
 - EQF 8 ≥ 15 anni
 - EQF 7 ≥ 10 anni
 - EQF 6 ≥ 6 anni
 - EQF 5 ≥ 4 anni
 - EQF 4 ≥ 2 anni
2. Contesti e sistemi organizzativi nei quali è stato esercitato il ruolo in relazione agli anni di riferimento dell'esperienza
 - Business School
 - High Education,
 - Imprese pubbliche
 - Imprese private
3. Elenco dei principali progetti realizzati negli ultimi tre anni. Indicare per ciascun progetto i seguenti contenuti informativi:
 - a. TITOLO DEL PROGETTO
 - b. PRINCIPALI FINALITA' DEL PROGETTO
 - c. DESTINATARI
 - giovani/neolaureati
 - professional
 - quadri/middle management
 - dirigenti/executive
 - imprenditori
4. Tipologia e livelli manageriali di interlocuzione per l'analisi dei fabbisogni e la progettazione degli interventi
5. Evidenziazione di progetti con focus/ampiezza internazionale
6. Sviluppo di metodologie e soluzioni innovative di apprendimento a supporto della gestione del cambiamento
7. Attività di aggiornamento/ricerca collegata all'esercizio del ruolo
8. Pubblicazione di articoli/libri
9. Partecipazione in qualità di relatore a convegni/seminari